POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

KGL S.A. uznaje bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz wszystkich osób przebywających na terenie Spółki za jeden z podstawowych priorytetów swojej działalności.

Spółka zobowiązuje się do zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zapobiegania wypadkom przy pracy, urazom i chorobom zawodowym oraz systematycznego ograniczania ryzyka zawodowego, z uwzględnieniem charakteru prowadzonych procesów produkcyjnych, magazynowych i organizacyjnych.

Podstawą realizacji niniejszej Polityki jest przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, identyfikowanie zagrożeń, stosowanie odpowiednich środków zapobiegawczych oraz budowanie kultury bezpieczeństwa opartej na odpowiedzialności, świadomości i zaangażowaniu wszystkich pracowników.

NASZE CELE I PRIORYTETY

1. Zapobieganie wypadkom i ograniczanie ryzyka zawodowego

Systematyczne identyfikowanie zagrożeń, ocenianie ryzyka zawodowego oraz podejmowanie działań mających na celu eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyka związanego z wykonywaną pracą, w szczególności podczas obsługi maszyn i urządzeń, prac technicznych, transportu wewnętrznego oraz magazynowania.

2. Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy

Utrzymywanie odpowiednich warunków technicznych, organizacyjnych i higienicznych poprzez nadzór nad stanem maszyn, urządzeń i infrastruktury, stosowanie właściwych zabezpieczeń oraz zapewnienie odpowiednich środków ochrony zbiorowej i indywidualnej.

3. Rozwijanie kultury bezpieczeństwa i świadomości pracowników

Budowanie świadomości zagrożeń oraz odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne i współpracowników poprzez:

- systematyczne szkolenia i podnoszenie kompetencji;
- promowanie bezpiecznych zachowań i przestrzegania zasad BHP;
- zachęcanie do zgłaszania zagrożeń, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i propozycji usprawnień.

4. Monitorowanie i doskonalenie bezpieczeństwa pracy

Ciągłe doskonalenie warunków pracy poprzez analizę wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, wyników kontroli i ocen ryzyka zawodowego oraz wdrażanie skutecznych działań korygujących i zapobiegawczych, mających na celu ograniczanie liczby zdarzeń niebezpiecznych.

5. Zapewnienie zgodności z wymaganiami prawnymi

Przestrzeganie obowiązujących przepisów i wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, monitorowanie ich zmian oraz dostosowywanie organizacji pracy, infrastruktury i stosowanych rozwiązań do aktualnych wymagań.

6. Współpraca i odpowiedzialność za bezpieczeństwo

Zapewnienie skutecznej komunikacji i współpracy pomiędzy kierownictwem, pracownikami, służbą BHP oraz podmiotami zewnętrznymi wykonującymi prace na terenie Spółki, w celu identyfikowania zagrożeń i zapobiegania sytuacjom niebezpiecznym.

ZOBOWIĄZANIE ZARZĄDU

Zarząd KGL S.A. zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich zasobów technicznych, organizacyjnych i finansowych niezbędnych do utrzymywania bezpiecznych warunków pracy, przestrzegania obowiązujących wymagań prawnych oraz systematycznego doskonalenia działań w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zarząd wspiera rozwój kultury bezpieczeństwa, angażowanie pracowników w identyfikowanie zagrożeń oraz ustanawianie i monitorowanie celów służących poprawie bezpieczeństwa pracy.

Niniejsza Polityka jest komunikowana wszystkim pracownikom oraz osobom, których dotyczy, i poddawana okresowym przeglądom w celu zapewnienia jej aktualności oraz skuteczności.

Data zatwierdzenia, miejscowość: 02.11.2026 Klondyk